



Drög að starfsáætlun SGS 2024 - 2025

Félagsleg mál

- ✓ Efla þátttöku innflytjenda í starfi SGS og aðildarfélaganna.
- ✓ Stórefla vinnustaðaeftirlit.
- ✓ Skoða stöðu innflytjenda, mansal og eftirlitsleysi opinberra stofnanna.
- ✓ Skoða sérstaklega félagsaðild, starfskjaralög og févíti.
- ✓ Kynningarherferð um gildi þess að vera í stéttarfélagi.
- ✓ Rýna málefni þeirra sem telja sig ekki þurfa að greiða til stéttarfélaga.

Kjaramál

- ✓ Vinna sérstaklega að því að bæta kjör starfsfólks í ræstingum.
- ✓ SGS beiti sér gegn útvistun starfa í ræstingum, að störf verði tekin til baka úr útvistun og frekari útvistanir stöðvaðar.
- ✓ Sérstök áhersla á að rýna og einfalda ferðapjónustusamninginn.
- ✓ Auka samstarf við önnur stéttarfélög og landssambönd með sambærilega samninga.
- ✓ Vinna að styttingu vinnuvikunnar.
- ✓ Leiðrétta skakkt verðmætamat kvennastarfa og útrýma launamun kynjanna.

Upplýsinga- og fræðslumál

- ✓ Efla fræðslu fyrir félagsmenn aðildarféлага SGS með tilliti til þróunar vinnumarkaðarins.
- ✓ Halda áfram að gefa út stutt og hnitmiðað efni um einstaka flokka kjaramála og miðla þeim á samfélagsmiðlum.
- ✓ Styrkja ungliðastarf innan SGS og aðildarfélaganna með árlegum ungliðafundi.
- ✓ Styrkja þekkingu starfsfólks stéttarfélaganna með árlegum fræðsludögum.
- ✓ Auka samvinnu milli starfsfólks stéttarfélaganna með samstarfsvettvangi á vegum SGS.
- ✓ Standa vörð um fræðslumiðstöðvarnar og efla samstarf við þær.
- ✓ Stuttir upplýsingafundir með formönnum varðandi þau mál sem eru á döfinni.

Annað

Ráðstefnur/málþing um:

- ✓ Launamun kynjanna og hinn kynskipta vinnumarkað.
- ✓ Brotastarfsemi á vinnumarkaði og hinn tvískipta vinnumarkað.